

**Звіт завідувача ЗДО «Віночок» с. Зелений Гай  
Новоселицької міської ради Зорін Н.С. перед колективом,  
батьками та громадськістю  
за 2021/2022 навчальний рік**

Відповідно до Положення про заклад дошкільної освіти, я, керівник закладу дошкільної освіти «Віночок» звітую перед Вами про свій персональний внесок у підвищення рівня освітнього процесу установи протягом 2021-2022 навчального року.

Звітування проводиться з метою подальшого утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття і виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності в нашому закладі, що базується на принципах взаємоповаги та позитивної мотивації.

Уся діяльність була спрямована на виконання Законів України «Про звернення громадян», «Про інформацію», Постанов Уряду України, нормативно-інструктивних документів Міністерства освіти і науки України, місцевих органів управління освітою, на оптимізацію мережі і розвиток дошкільного навчального закладу, створення оптимальних умов для виховання дітей, створення умов для роботи педагогічних працівників, підвищення ефективності освітнього процесу шляхом запровадження розвиваючих заходів, залучення батьків до їх організації та проведення, удосконалено систему планування та контролю за всіма напрямками діяльності ЗДО з боку адміністрації, в тому числі системний контроль за станом організації фізкультурно-оздоровчої та санітарно-профілактичної роботи з вихованцями, забезпечено умови для збереження та зміцнення здоров'я вихованців і працівників дитячого садка в період карантину та введення воєнного стану з 24.02.2022р.

Заклад дошкільної освіти «Віночок» Новоселицької міської ради функціонує з вересня 2001 року. ЗДО знаходиться в типовому приміщенні, розрахованому на 60 місць, працює за 10.5 годинним режимом роботи, що відповідає запитам і побажанням батьків.

Мова навчання - українська.

Кількість груп – 3.

В поточному навчальному році виховувалось 59 дітей.

Режим роботи ЗДО: п'ятиденний з 7.30 до 18.00.

Групові приміщення забезпечені меблями та ігровим обладнанням, навчально-наочними посібниками, іграшками у відповідності до навчальних програм, згідно «Примірного переліку ігрового та навчально – дидактичного обладнання для закладів дошкільної освіти» (Наказ Міністерства освіти і науки України від 19 грудня 2017 р. за № 1633). Особлива увага зверталася

на безпеку обладнання та інвентарю, їхній добір та раціональне розміщення, естетичне оформлення

Розвивальне середовище дитячого садка організовано з урахуванням інтересів дітей і відповідає їх віковим особливостям. Недоліками є недостатня наявність в групах сучасних технічних засобів (мультимедійних пристроїв, телевізорів, комп'ютерної техніки)

Порядок прийняття дітей у ЗДО здійснюється згідно Статуту ЗДО, Положення про заклад дошкільної освіти.

Діяльність колективу ЗДО здійснювалась відповідно до Законів України : Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про охорону дитинства», «Конвенції про права дитини», Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах, Статуту ЗДО, Базового компоненту дошкільної освіти (нова редакція), програми «Дитина», «Впевнений старт» для дітей старшого віку, Санітарного регламенту для дошкільних навчальних закладів (затверджено наказом Міністерства охорони здоров'я України від 24.03.2016 № 234), Колективного договору, інших нормативно-правових актів.

Педагогічний колектив нашого закладу втілює у життя державну політику в галузі освіти.

Щочетверга у ЗДО проходить методична година, на якій педагоги мають можливість підвищувати свій фаховий рівень у ході проведення консультацій, семінарів, практикумів. До кожної педагогічної ради вихователі готують відкриті покази занять та режимних моментів, які переглядаємо колективно, проводимо роботу над помилками. Педагоги мають змогу підвищувати свій фаховий рівень і в процесі відвідування методичних об'єднань, педагогічних майстерень, шкіл передового педагогічного досвіду. Протягом року вихователям надавалися консультації згідно річного плану. Індивідуальні форми методичної роботи з педагогічними кадрами включали наставництво, консультування, взаємовідвідування занять, самоосвіту педагогів.

Управлінська діяльність адміністрації закладу спрямована на забезпечення гарантованого права громадян на отримання дітьми дошкільної освіти. У закладі є необхідні нормативно – законодавчі акти щодо функціонування закладу дошкільної освіти. Протягом 2021-2022 навчального року колектив закладу дошкільної освіти спільно з батьківським комітетом працював над вирішенням ряду педагогічних, організаційних та господарських завдань. Керівником закладу створювались всі умови для утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління закладом, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності, що базується на принципах взаємоповаги та позитивної мотивації. Педагогічний колектив ЗДО у зв'язку із розвитком нового змісту дошкільної

освіти в межах реформ, що відбуваються в системі дошкільної освіти сформував свої власні пріоритети виховної та освітньої діяльності, розробив перспективні завдання розвитку, які викладені у Стратегії розвитку закладу дошкільної освіти на 2021-2025рр.

Відповідно до визначених річним планом на 2021-2022 навчальний рік пріоритетів, робота колективу закладу була спрямована на індивідуалізацію освітнього процесу, підсилення тенденції особистісно орієнтованої, гуманістичної моделі виховання, соціалізацію дошкільників, що допомагало педагогам бачити в кожній дитині індивідуальність і забезпечувати умови для росту її компетенції у відповідності з вимогами програми «Дитина», «Впевнений старт» та парціальними програмами «Про себе треба знати, про себе треба дбати», «Казкова фізкультура», за якими працює наш заклад. Відповідно до Стратегії розвитку ЗДО на 2021-2025 роки педагогічний колектив працює над покращенням освітнього процесу, посиленням творчого розвитку дошкільників засобами інтеграції освітнього процесу. Вихователі намагались активізувати пізнавальну діяльність дошкільників, формувати життєву компетенцію дитини у відповідності до Базового компоненту дошкільної освіти.

Заклад дошкільної освіти в повному обсязі укомплектовано педагогічними кадрами до складу якого входять 6 педпрацівників: завідувач, вихователі, муз керівник, інстр з фізкультури, практичний психолог – 0,5 ст. Вакантним є посада музичного керівника 0,25 ставки. З вищою освітою – 3 педагога, 3–середньо – спеціальна освіта. Слід відмітити, що адміністрація закладу створює умови для постійного професійного зростання педагогів: педагоги відповідно до Постанови 800 проходять курси підвищення кваліфікації, атестацію на відповідність займаній посаді.

Протягом 2021-2022 навчального року атестовано 2 педагога.

За результатами атестації:

Завідувач Зорін Н.С. – «відповідає займаній посаді»

Музичний керівник Токар К.А. - підтверджено 9 тарифний розряд.

Педагоги досягли помітних успіхів у роботі з дітьми за напрямками пізнавального, патріотичного, фізичного, економічного та соціально-морального розвитку, ігрової та мовленнєвої діяльності, що забезпечило не тільки професійний ріст та сформувало інтерес до дослідницької педагогічної діяльності, а й спонукало до активного запровадження в практику роботи з дітьми інноваційних педагогічних та здоров'язбережувальних технологій та особистісно орієнтованої моделі дошкільної освіти.

Педагоги ведуть постійну пошукову роботу з метою підвищення якості освітнього процесу. В своїй роботі користуються новими технологіями, які вивчаються із різних методичних видань. Опрацьовують такі фахові журнали, як, "Дошкільний навчальний заклад", "Вихователь-методист", "Практика управління дошкільним закладом", «БВДС». Заведена картотека періодичних видань для допомоги педагогам з основних ліній Базового компоненту розвитку дошкільної освіти України

Велику увагу колектив приділяє загартувуючим процедурам, які проводяться педагогами на протязі всього року з поступовою зміною їх характеру, тривалості та дозування з врахуванням рекомендацій лікаря, стану здоров'я, вікових та індивідуальних особливостей кожної дитини. Педагогічний колектив ЗДО працює над еколого-валеологічною освітою дітей. Складовою життєвої компетенції кожної дитини, є, зокрема вміння бути здоровим. Відповідно до вікових та психологічних особливостей кожної вікової групи вихователі давали інформацію валеологічного спрямування під час навчання дошкільників. Усі ці заходи направлені на зміцнення стану здоров'я дітей. Порівняльний аналіз захворюваності протягом 2020-2021 рр. свідчить про те, що число днів, пропущених по хворобі однією дитиною знизився, (якщо не брати до уваги карантин). Аналіз захворюваності дітей проводиться щомісячно медичною сестрою Туряк Г.Д., що дає можливість педагогам та медичному персоналу спільно з батьками планувати оздоровчі та гартувальні заходи.

Розуміючи вплив родини на виховання дітей, педагоги закладу активно співпрацювали з батьками, вчасно відгукувались на їхні запити, залучали членів сімей до освітнього процесу групи та життя садочку. З цією метою проводилися різноманітні форми роботи. Високу ефективність мали такі заходи, як батьківські збори, хоч і проводилися онлайн, на яких, окрім теоретичної частини, батьки мали змогу побачити які форми роботи, новітні освітні технології використовує заклад дошкільної освіти для забезпечення повноцінного творчого розвитку особистості дитини. Такі заходи не тільки посилили активність батьків в освітньому процесі, а й розширили їх педагогічну компетентність у навчанні та вихованні їхніх дітей. Однак, потребує покращення та удосконалення підвищення психолого-педагогічної культури батьків, пропаганда дошкільної освіти в соціумі, усебічне вивчення специфіки кожної сім'ї, індивідуальний підхід до роботи з сім'ями вихованців.

З метою підвищення рівня професійної майстерності педагогів і підвищення їх фахової майстерності впродовж навчального року проводилися різні методичні заходи – індивідуальні, групові та масові форми роботи, а саме: педагогічні ради, різні види семінарів, педгодини і консультації, педчитання, тижні педагогічної майстерності, анкетування, працювали творчі групи тощо. Всі ці форми роботи були дієвими та оперативними за рахунок розуміння вихователями актуальності питань, що розглядалися, різнобічного і ґрунтовного аналізу освітнього процесу, його позитивних сторін та невдач, необхідності якісних і суттєвих змін з метою реалізації поставлених завдань. Ефективність різних форм методичної роботи також підсилювалася впровадженням в них інтерактивних видів роботи: елементів дискусії, ділової гри, тренінгів, проблемних семінарів тощо. Якість педагогічних рад забезпечувала ретельна попередня підготовка.

Педагоги мають змогу користуватися ноутбуком, який був придбаний міською радою у 2020 році, відремонтовано старий ноутбук (допомога

профспілки) З метою вивчення можливостей педагогічного колективу до нового режиму роботи під час карантину та адаптивного карантину методичною службою закладу було здійснено моніторинг:

- рівня інформаційно – комунікативних навичок педагогів;
- наявність засобів комунікаційних технологій ;
- можливість працювати дистанційно (мають електронну пошту, доступ до Skype, Viber тощо);

Аналіз показав, що всі педагогів мали можливість дистанційно організувати роботу з батьками та дітьми.

З метою допомоги в адаптації педагогічного колективу до нового режиму роботи надано методичну допомогу. Складений план дистанційних методичних заходів на період карантину та адаптивного карантину відповідно завданням річного плану роботи дошкільного закладу, планам самоосвітньої діяльності педагогів. Вся віддалена робота педагогів скоорденована з допомогою блоків завдань – самоосвіта, робота з дітьми та робота з батьками. Розроблені консультативні матеріали, онлайн – ігри та тести з метою перевірки знань педагогів.

Психологічною службою закладу та педагогічним колективом систематично проводилась робота з метою стабілізації педагогічного, батьківського та дитячих колективів, підтримки їх психологічного стану; освітньо – виховної, розвивальної та корекційної роботи з дітьми через різні форми : спілкування в групах, в соціальних мережах, мобільних додатках.

Система заходів річного плану спланована рівномірно, розподілена між педагогами за диференційним та індивідуальними підходами з урахуванням можливостей дошкільного закладу та рекомендацій департаменту освіти та відділу освіти Новоселицької міської ради

Керівником ЗДО з метою дотримання безпеки дітей та персоналу проводились всі роботи, що передбачені Колдоговором, та Заходами з охорони праці та пожежної безпеки:

- проведено 4 інструктажі з охорони праці, 2 інструктажі з пожежної безпеки, 4 інструктажі з охорони життя і здоров'я дітей, 2 цільових, 1 позаплановий;
- проведено ремонт електромережі ;
- перезаряджено вогнегасники 7шт.,
- проведено вимірювання опору електрообладнання харчоблоку
- проведено навчання відповідальних з пожежної безпеки, з електробезпеки, з теплового господарства.

Складено відповідні акти;

- 2 рази на рік (восени та весною) проводилось обстеження кріплення спортивного обладнання, меблів, картин., приміщення ЗДО. Складено відповідні акти.

- проведено практичне заняття з навчання та відпрацювання дій з надання долікарської допомоги на випадок травмування.

– на кожному робочому місці наявні інструкції з охорони праці, на харчоблоці і пральні наявні Правила користування електроприладами.

В ЗДО протягом 2021 – 2022 навчального року виховувались діти пільгових категорій – 20 чол. Серед них: діти учасників АТО – 2, діти з багатодітних сімей – 12, діти з малозабезпечених сімей – 6. З них отримали соціальну підтримку та допомогу, а саме: отримували безкоштовне харчування – 8 чол., сплачували 50% вартості за харчування – 12 сімей.

В ЗДО організоване триразове харчування. Вартість харчування на один день складає: для дітей раннього віку – 30 грн., для дошкільного – 35 грн. 50% вартості оплачується з міського бюджету. Харчування різноманітне, якісне, калорійне.

Плануючи роботу педагогічного колективу на новий 2022-2023 навчальний рік, педагогічний колектив ставить перед собою такі завдання:

- побудова освітнього процесу відповідно до Базового компонента, інструктивно-методичних рекомендацій Міністерства освіти і науки України;
- систематичне проведення дидактичного тестування педагогів з метою підвищення рівня їх професійної компетентності;
- охорона життя та зміцнення здоров'я дітей;
- забезпечення інтелектуального, особистісного та фізичного розвитку дитини;
- здійснення необхідної корекції відхилень в розвитку дитини;
- взаємодія з сім'єю у вихованні дітей для забезпечення повноцінного розвитку дитини;
- підвищення професійної майстерності вихователів на основі досягнень психолого-педагогічних наук, передового досвіду вихователів;
- розвиток творчих та розумових здібностей дитини;
- залучення дітей до загальнолюдських цінностей.

Фінансово – господарська діяльність у ЗДО здійснювалась згідно з річним планом. Поліпшилась і зміцніла матеріальна база дошкільного закладу. Слід відмітити з позитивної сторони роботу всього колективу по благоустрою приміщення та території дитячого садка. З допомогою батьків членами трудового колективу ЗДО навесні було висаджено квіти та кущі для розмежування ігрових майданчиків, висаджено декоративні кущі та хвойні дерева у «куточку лісу, саду та парку».

Відділом освіти Новоселицької міської ради протягом 2021-2022 навчального року було надано протипожежний інвентар на суму 600 грн., здійснено заправку катриджу на суму-600 грн., закуплено миючі та дезинфікуючі засоби, антисептики (бшт.), пеперові рушники (80 шт.), рідке туалетне мило (10 л), медикаменти для невідкладної медичної допомоги, канцелярію – на загальну суму 3000грн.

Завдяки розумінню та допомозі батьків протягом 2021-22 навчального року за благодійні та спонсорські кошти було відремонтовано та придбано:

- сантехнічні матеріали для заміни труби для подачі холодної води – 600грн.;

- придбання та заміна посуду частково в усіх вікових групах -800грн;
- заміна змішувачів в старшій групі та на харчоблоці -2шт.- 750грн.;
- закуплено дидактичний та методичний матеріал в групах- 1500грн,
- Замінено облицювальну плитки в туалетній кімнаті середньої групи;
- Проведено покраска та ремонт літніх павільйонів;

Резервом в роботі на сьогоднішній день стоять питання:

- Закупка сучасних технічних засобів (мультимедійних пристроїв, телевізорів, комп'ютерної техніки)
- Придбання технологічного обладнання для харчоблоку – витяжки;
- Оснащення ігрових і спортивного майданчика, осередків самостійної рухової діяльності;
- Закупка резервного електрокотла;
- Заміна дерев'яних вікон на металопластикові -19 шт.

З метою запобігання нещасним випадкам та з метою охорони життя дошкільників на території дитячого садка додатково укріплено каруселі та гойдалки, висаджено квіти на клумбах та на ігрових майданчиках. Під час підготовки до нового навчального року все обладнання на майданчиках буде приведено в належний стан та буде виготовлено багато нового: пісочниці, столики та лавочки, елементи ландшафтного дизайну тощо. Протягом року систематично здійснювалась медична робота: проводився поглиблений медичний огляд дітей, використовувались нетрадиційні форми оздоровлення, проводилась санітарно-просвітницька робота з батьками вихованців, бесіди з працівниками дитячого садка з питань вакцинації, дотримання санітарних норм, проходила протиепідемічна робота, контроль за харчуванням дітей. Певна робота проводилась з дітьми та їх батьками щодо попередження дитячого травматизму. Випадків дитячого травматизму під час освітнього процесу протягом року не виявлено. Результати перевірок виконання вимог із питань охорони праці, техніки безпеки, протипожежної безпеки розглядалися на виробничих нарадах, педрадах, зборах. Таким чином контроль із питань з охорони праці та безпеки діяльності в ЗДО у 2021 – 2022 н.р. мав комплексний характер.

До керівника закладу за 2021-2022 навчальному році було 23 звернення. З них: у 3 зверненнях піднімались питання виховання дітей; оплати за харчування дітей – 4; організаційні -16.

На звернення щодо виховання і навчання дітей 3 батьків отримали консультації керівника; питання оплати за харчування дітей вирішені в повному обсязі – 4. Питання залишення дітей в старшій групі ще на один рік позитивно вирішено – 1; 2 особи зважили на аргументи керівника і вихователя та віддали дітей до школи; 16 звернень пов'язані з працевлаштуванням та правилами прийому дітей в ЗДО.

Завдяки праці всього колективу, умінню приймати рішення в інтересах

дитини, вибирати педагогічні засоби і відповідати за свій вибір, нам вдалося зробити педагогічний процес цікавим для дошкільнят. . Сподіваюсь на подальшу співпрацю з колективом, батьками, партнерами. ЗДО - це місце, де дбають про найбільшу цінність в житті дітей – здоров'я, де створюють затишок, де розвивають здібності, де вчать цінувати родину, людину, рідну Україну.

22.06.2022 р.  
Завідувач ЗДО

Наташа ЗОРІН